



*Общероссийский Профсоюз образования
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ*

**Вопросы трудового
законодательства в деятельности
первичной профсоюзной
организации**

*Шевченко Ирина Вячеславовна главный правовой
инспектор труда*

Сентябрь 2019 г.

Основные направления правозащитной деятельности Профсоюза



**Законодательно предусмотрено
вхождение председателя первичной профсоюзной организации и (или)
членов Профкома в состав следующих комиссий и советов:**

- **комиссия по распределению учебной нагрузки (тарификационная)**
п. 1.9 Приложения 2 Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601
 - **аттестационная комиссия**
п. 7 Приложения Приказа Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276
 - **комиссия по распределению стимулирующих выплат**
ст. 135 ТК РФ
 - **комиссия по трудовым спорам**
ст.384 ТК РФ
 - **комиссия по охране труда**
ст. 370 ТК РФ
 - **комиссия по расследованию несчастных случаев**
ст. 229 ТК РФ
 - **комиссия по проведению специальной оценки условий труда**
ст. 9 ФЗ от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
 - **комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений**
п.6.ст.45 ФЗ от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»
 - **комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора**
Письмо Минобрнауки России от 16.05.2016 N ЛО-596/12 «О подготовке к новому учебному году»
- ❖ **управляющий совет**
ст. 26 ФЗ от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»

Из Трудового кодекса Российской Федерации

(Извлечение)



Согласование - принятие решения руководителем организации только после проведения взаимных консультаций, в результате которых решением профкома выражено и доведено до сведения всех работников организации его официальное мнение. В случае если мнение профкома не совпадает с предполагаемым решением руководителя, вопрос выносится на общее собрание, решение которого, принятое большинством голосов, является окончательным и обязательным для сторон.

(п.10.2.1. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования и молодежной политики Ставропольского края, на 2017-2019 годы).

Учет мнения - принятие локальных актов с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (Профкома).

(ст. 372,373 Трудового кодекса РФ).

**Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении
министерства образования и молодежной политики Ставропольского края,
на 2017-2019 годы**



**Отраслевое соглашение
предусматривает принятие локальных нормативных актов**

↓
по согласованию
п.10.2.9

↓
с учетом мнения
п.10.2.10.

**Отраслевое соглашение по организациям,
находящимся в ведении министерства образования
и молодежной политики Ставропольского края, на 2017-2019 годы**

10.2.9. По согласованию с выборным профсоюзным органом производить:

- распределение учебной нагрузки;
- утверждение расписания занятий;
- установление системы оплаты труда;
- установление, изменение размеров и снятие всех видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- распределение премиальных выплат и использование фонда экономии заработной платы;
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и иные особые условия труда;
- размеры повышения заработной платы в ночное время;
- утверждение должностных обязанностей работников;
- утверждение графиков отпусков;
- применение систем нормирования труда;
- принятие положений о дополнительных отпусках;
- изменение условий труда.

10.2.10. С учетом мнения выборного профсоюзного органа рассматривать следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по инициативе работодателя;
- привлечение к сверхурочным работам;
- разделение рабочего времени на части;
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- массовые увольнения;
- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;
- создание комиссий по охране труда;
- составление графиков сменности;
- снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения;
- определение форм дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых должностей, профессий и специальностей;
- установление сроков выплаты заработной платы работников и другие вопросы, предусмотренные коллективными договорами.

Примерный календарь правовой работы первичной профсоюзной организации

Направления работы

Правовая основа

1. Вопросы для рассмотрения на заседании профсоюзного комитета:

1.1. Согласование проекта расписания учебных занятий;

Рекомендуем использовать

Сборник краевой организации Профсоюза «Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации» 2015 г.

1.2. Учет мотивированного мнения при утверждении графика сменности на ноябрь.

Для информации:

В соответствии со ст. 103 ТК РФ при составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение профкома в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

2. Проверка правильности оформления трудовых договоров с вновь принятыми работниками в части:

- соответствия наименования должности наименованиям, предусмотренным квалификационным справочником;

- закрепления объема учебной нагрузки, установленной педагогическому работнику;

- продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска;

- правильности определения размера оплаты труда работников (размер ставки заработной платы (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты.) и др.

Рекомендуем использовать

Сборники краевой организации Профсоюза

- «Трудовой договор учителя» 2016 г.

- «Трудовой договор воспитателя» 2016 г.

- «Трудовой договор преподавателя профессиональной образовательной организации» 2016 г.

3. Проверка правильности оформления трудовых книжек, карточек формы Т-2, личных дел в части:

- наличия и правильности сведений об отпусках, присвоении квалификационной категории, прохождения дополнительного профессионального образования.

Рекомендуем использовать

Сборник краевой организации Профсоюза

«Трудовая книжка педагогического работника» 2017 г.

4. Делегирование представителей Профкома в состав комиссий, советов.

п.10.2.9. Отраслевого
соглашения

ст. 103 ТК РФ

Примерный календарь правовой работы первичной профсоюзной организации

О
К
Т
Я
Б
Р
Ь

Направления работы	Правовая основа
<p>1. Вопросы для рассмотрения на заседании Профкома:</p> <p>1.1. Учет мотивированного мнения при разработке проекта локального акта о режиме работы педагогических работников образовательной организации в период осенних каникул.</p>	п.4.1, 4.2, 4.6 Приказа № 536
<p>1.2. Учет мотивированного мнения при утверждении графика сменности на декабрь.</p>	ст.103 ТК РФ
<p>2. Работа по организации контроля (совместно с работодателем!) за истечением срока действия квалификационной категории:</p> <p>-составление графика истечения срока действия квалификационной категории для письменного предупреждения работника не менее, чем за 3 месяца.</p>	п.8.8. Отраслевого соглашения
<p>3. Работа с работодателем по внесению дополнений и изменений в локальные нормативные акты образовательного учреждения.</p> <p><i>Рекомендуем использовать</i> <i>Сборник краевой организации Профсоюза «Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации»2015 г.</i></p>	п. 1.9. Приложения № 2 Приказа № 1601
<p>4. Участие в разработке проекта локального акта о режиме работы педагогических работников образовательной организации в период осенних каникул.</p>	п.4.1, 4.2, 4.6 Приказа № 536
<p>5. Контроль за правильностью уведомления работников об изменении условий оплаты труда с 1 января следующего года при планировании таковых работодателем.</p>	ст. 74 ТК РФ
<p>6. Пункт для образовательных организаций сельской местности.</p> <p>Рассмотрение на заседании Профкома вопроса о реализации Закона № 13-кз в части предоставления педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности права на компенсацию в размере 100% фактически произведенных расходов на отопление освещение.</p>	Закон СК 13-кз п.9.2.1 Отраслевого соглашения



**Ставропольская краевая организация профсоюза работников
народного образования и науки РФ**

355000, г. Ставрополь, ул. Дзержинского, 116Б

E-mail: krayprof-obr@mail.ru

<http://www.stvprofedu.ru>

[vk.com/ stvprofedu](http://vk.com/stvprofedu)